



NYHETSREV

Nummer 1 2024

Hemvärnsbefälets riksförbund – En del av Försvarsutbildarna

I detta nummer:

**MÖT PAUL URVALL –
HBR:S FS-ORDFÖRANDE**

**FÖRSTA DELEN AV HBR:S
HISTORIA**

**SÅ STILLAR DU DIN
NYFIKEN PÅ NATO**

**SE DET DANSKA
HJEMMEVÆRNET PÅ TV**

**RAPPORT FRÅN
FÖRBUNDSSTÄMMAN**

**RAPPORT FRÅN
FÖRBUNDSSTYRELSEN**

HEMVÄRNET

Hemvärnet består av cirka 22 000 helt vanliga människor som försvarar Sverige efter jobbet.

Foto: Försvarsmakten

DETTA ÄR HBR:

- HBR – Hemvärnsbefälets Riksförbund bildades 1942 och är sedan den 1 januari 2006 en del av Svenska Försvarsutbildningsförbundet.
- HBR är en rikstäckande organisation med lokala föreningar över landet.
- HBR:s verksamhet omfattar försvarsupplysning, rekrytering, frivillig vidareutbildning av personal inom Försvarsmakten samt av personal för krishantering samt insatser till stöd för samhället.
- HBR verkar för att ge ett mervärde till hemvärnspersonalen med fokus på hemvärnsbefälen på grups- och plutonsnivå.
- HBR förvaltar och delar ut hemvärnets äldsta utmärkelse Gustav Petrimedaljen, valörer silver och brons.

MÖT PAUL URVALL

Ålder: 59

Bor: Centrala Göteborg

Utbildning och arbete:

Marknadsekonom, har tidigare arbetat på olika chefsbefattningar i näringslivet. Arbetat med verksamhetsstyrning, affärsutveckling och kvalificerad försäljning. Arbetar för närvarande inom Kriminalvården.

Militär bakgrund: Värnplikt 15 mån,

Reservofficersutbildning vid Infanteriets Officershögskola Halmstad, genomförd utlandsinsats i Bosnien på 90-talet. Har även arbetat vid ett antal olika förband inom FM. Förnärvarande sektionschef S3 i hemvärnsbataljonsstab. Även aktiv som instruktör och kurschef för Försvarsutbildarna.

Övrigt om mig: Som person är jag målinriktad, lösningsorienterad och även prestigelös. Viktigast är att laget kommer före jaget. Slutresultatet är det som är viktigast. Annat man skulle kunna säga är att jag är social och utåtriktad med "glimten i ögat".

Har en förmåga och ett driv att arbeta strukturerat för att nå mina mål. Trivs med att utveckla och förädla verksamheter och ta dom till nya nivåer. Gillar att tänka utanför "boxen" provar gärna okonventionella lösningar.

Privat gillar jag resor, mc-körning och naturen. Självklart är försvaret och då i synnerhet Hemvärnet och Försvarsutbildarna ett stort intresse som jag lägger mycket tid på. Gillar att lyssna på musik, har en ganska bred musiksmak. Även stort historieintresse.

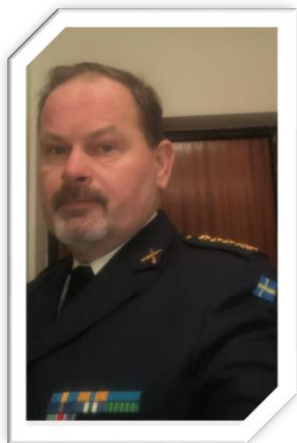


Foto: Privat



Bild: Paul kör en maskin från Bayerische Motoren Werke. Foto: Privat

MINA TANKAR OM HBR

HBR, Hemvärnsbefällets Riksförbund är en organisation som bär på stolta traditioner allt sedan organisationen bildades 1942. Sedan 2006 ingår man som ett förbund inom Försvarsutbildarna. Man hade fram till 2006 en stark identitet och verksamhet i kraft av att man var en egen FFO.

Åren därefter tappade verksamheten i omfattning och även identiteten fick sig en knäck. En verksamhet oavsett vilken, behöver en klar och tydlig vision, affärsidé och strategi för att nå de uppsatta målen. För drygt ett år sedan påbörjades ett sådant arbete i styrelsen och dessa bärande definitioner fastställdes.

Vision = vart är vi på väg långsiktigt? Affärsidén/verksamhetsidén ger svar på: Vad skall vi leverera? Till vem (målgrupp)? Hur? Sammantaget ger dessa frågor svar på vart vi är på väg, för vilken målgrupp arbetar vi och vad skall vi leverera. Rätt besvarat så får vi en tydlig inriktning inför framtiden. Allt detta finns att läsa om på vår hemsida.

Utifrån vår vision, verksamhetsidé och strategier kan sedan förbundsstyrelsen leverera på olika sätt. Enkelt uttryckt fokuserar vi just nu på att bli en pålitlig leverantör av utbildningar för gruppchefer samt grundläggande stabsutbildning. Kunden i dessa fall är Försvarsmakten via Försvarsutbildarna. Hittills genomförda utbildningar har utfallit med mycket gott resultat vilket är mycket glädjande.

Förbundsstyrelsen leder verksamheten på strategisk nivå, det vill säga vi jobbar som nämnts utifrån vision och verksamhetsidé. Detta innebär att vi arbetar långsiktigt och uthålligt mot vår vision och målsättningar. De kontaktytor vi har riktar sig mot Försvarsmakten, Försvarsutbildarna centralt samt styrelserna i de lokala HBR-föreningarna.

Sedan är det självfallet så att det är mycket viktigt att de lokala HBR-föreningarna förstår sina roller och betydelse för att bedriva lokala aktiviteter, något som är mycket betydelsefullt. Till syvende och sist är det kundnyttan som avgör utfallet.

Min personliga övertygelse är att det är kombinationen av ett centralt strategiskt ledarskap och ett lokalt/regionalt ledarskap som ger bäst utfall på lång sikt. Tillsammans är vi starka! Vår målgrupp är klart definierad, vi riktar oss till Hemvärnspersonalen i första hand!

Om varje nuvarande medlem kan rekrytera en ny medlem så har vi snabbt fördubblat vår storlek! Det borde inte vara en omöjlighet, så min vädjan till dig som medlem, hjälp oss att bli fler! Fler medlemmar skapar en större tyngd för oss som organisation i vår strävan och vår röst väger tyngre i dialog med myndigheter och samarbetspartners.

Sist men inte minst, som medlem i HBR är man automatiskt medlem i Försvarsutbildarna med alla de möjligheter och kursutbud som erbjuds.

Med HBR-hälsningar,

Paul Urvall

Förbundsstyrelseordförande



HBR:S HISTORIA 1942 – 2022

av Thomas Quist

BILDANDET

Vid de kurser för hemvärnsområdesbefälhavare som på eftersommaren 1941 var förlagda till Rosersberg enades man om att bilda en sammanslutning för hemvärnsområdesbefälhavare.

Representanter för de olika kurserna utsågs med uppgift att utarbeta riktlinjer för verksamheten.

Av de tolv utsedda representanterna sammanträdde åtta på hotell Continental i Stockholm den 11 oktober 1941.

Vid detta sammanträde utarbetades förslag till stadgar och en interimsstyrelse utsågs att fungera till dess förbundet bildades. Interimsstyrelsen utsände den 29 november ett upprop till landets samtliga hemvärnsområdesbefälhavare med inbjudan till medlemskap i förbundet.

Det konstituerade sammanträdet hölls i Riksdagshuset i Stockholm den 25 mars 1942 i närvaro av dåvarande rikshemvärnschefen översten Gustaf Petri.

De 31 ombuden från 17 inskrivningsområden som hörsammade kallelsen beslöt enhälligt att bilda Hemvärnsområdesbefälhavarnas Riksförbund.

Carl Lindberg blev vår förste ordförande



Hemvärnets grundare. Gustaf Petri. Foto: Riksarkivet

DE FÖRSTA ÅREN

De första fem åren av förbundets verksamhet kännetecknades av svårigheter av olika slag. Sektionsbildningen och medlemstillströmningen motsvarade inte vad initiativtagarna hade tänkt sig. Den första årsberättelsen redovisar sex sektioner och 131 medlemmar. Först 1948 kunde 15 sektioner redovisas och antal medlemmar var 350.

En mängd uppvaktningar och skrivelser i för hemvärdet och hemvärnsbefälet aktuella och angelägna frågor kom till stånd. Det gällde utbildning, utrustning, rekrytering till hemvärdet och hemvärnsbefälets arvoden.

Verksamheten börjar nu stabiliseras och förbundet får en fastare form. Sektionerna har också kommit igång och låter höra av sig med motioner till årsmötena.

Fortsättning följer i nästa nyhetsbrev...

VÄRT ATT VETA OM NATO

av Fredrik Bojerud

Sverige är nu med i Nato. Det är den största förändringen av Sveriges säkerhets- och försvarspolitik på 200 år – inte konstigt att många har frågor. Just därför har Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) skapat en hemsida med mängder av information.

Där får du mer information om vad Nato är, vad medlemskapet innebär för Sverige och vad det innebär för dig.



Skärmbild på del av MSB:s ambitiösa informationssida om Nato.

Sidan är lättnavigerad, faktsäckad och matnyttig. Det framgår tydligt att Nato är mer än bara militärer och många av de myter och rykten som sprids, framförallt inom Nato-kritiska kretsar, reds ut med hjälp av fakta.

Du kan med fördel läsa på själv, så kanske du kan bidra i vardagen till att sprida fakta kring Nato och Sveriges medlemskap. Om inte annat kan du ju tipsa om MSB:s informationssida om Nato.

Vanliga frågor om Nato	
Påverkar Nato mig?	▼
Är det "En för alla – alla för en"?	▼
Är vår säkerhet verkligen hotad?	▼
Behöver vi ett försvar nu när vi är med i Nato?	▼
Bestämmer Nato vilka som gör värnplikt?	▼
Blir det kärnvapen i Sverige?	▼

Skärmbild på del av MSB:s ambitiösa informationssida om Nato.

LÄNK TILL MSB:S INFORMATIONSSIDA:

www.msb.se/sv/vart-att-veta-om-nato/



Delar av stämmodeltagarna framför porträttet av "Nordens lejon" – Gustaf II Adolf. Foto: Privat

RAPPORT FRÅN FÖRBUNDSSTÄMMAN 2024

av Fredrik Bojerud

MÖTE BLAND SVENSKA KUNGAR

Den 16 mars i år var det så återigen dags för HBR:s högsta beslutande organ, förbundsstämman, att äga rum. Denna gång var det Militärsällskapets trevliga lokaler på Östermalm i Stockholm som utgjorde stämmoplats. På väggarna finns en komplett porträttsamling av svenska regenter från Gustav Vasa och framåt, så man kan lugnt säga att det fanns en viss kunglig glans över mötet.

MODERNISERADE STADGAR

Utöver sedvanliga stämmofrågor, som verksamhetsberättelse, ekonomi, ansvarsfrihet och valärenden skulle årets stämma även ta ställning till nya, eller snarare moderniserade, förbundsstadgar. De tidigare stadgarna började bli omoderna, framförallt hade de inte någon flexibilitet vad avser digitala möten och liknande. De nya stadgarna bygger dessutom på Svenska Försvarsutbildningsförbundets grundstadgar för förbund.

Du hittar protokoll samt de nya stadgarna på HBR:s hemsida. www.hbr.nu.

MIDDAG OCH MEDALJER

De stämmodeltagare som önskade hade även möjligheten att umgås tillsammans under gemytliga förhållanden med en stämmomiddag till visst självkostnadspris.

Först en "snapsvänlig förrätt" – som en legendarisk fd rikshemvärnschef skulle ha sagt. Därefter Wallenbergare med klassiska tillbehör och en precis lagom stor pannacotta som dessert.

Givetvis delades det ut medaljer till värdiga mottagare. Björn Jansson från Stockholm erhöll Petrimedaljen i brons, efter årtionden av förtjänstfullt arbete inom Hemvärdet och försvarsungdomsverksamheten i västra Stockholm.

HBR:s vice förbundsstyrelseordförande, tillika VD för Militärsällskapet, Robert Hultman tilldelades HBR Förtjänsttecken för förtjänstfulla aktiva insatser inom HBR:s verksamhetsområde.

DEN NYA FÖRBUNDSSTYRELSEN 2024

FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Josef Janosi
Förbundsordförande

Joe Vilhelmsson
Vice förbundsordförande

AU

Paul Urvall
Förbundsstyrelseordförande

Robert Hultman
Vice förbundsstyrelseordförande

Jan Sällberg
Förbundskassör

Per Forsberg
Förbundssekreterare

LEDAMÖTER

Peter Nilsson
Johan Bengtsson
Jan Näsval
Gustaf Nilsson

ERSÄTTARE

Irma Palm
Suzana Nilsson
Fredrik Bojerud
Katarina Randevik
Maryam Ismail Daoud

REVISORER

Thomas Quist
Lars Oddshammar

REVISORS ERSÄTTARE

Benny Klein
Jonas Stål

VALBEREDNING

Anders Levin
Sammarkallande

B Roger Strömborg
Christina Peterson



Petrimedaljen i brons till vänster. HBR Förtjänsttecken till höger.



Lasse bevakar ett danskt F-16-plan. Foto: DR

HJEMMEVAERNET PÅ FJERNSYN

av Fredrik Bojerud

Det danska hemvärnet grundades, i likhet med det svenska genom en spontan folkrörelse, lördagen den 9 juni 1945 möttes 250 frihetskämpar upp och upprättade ett icke statligt hemvärn utifrån devisen "Aldri mere en 9. april". Syftandes på den tyska ockupationen som inleddes den 9 april 1940.

Först fyra år senare, 1949, hann lagstiftaren ikapp. Ett statligt hemvärn upprättades. Bland annat för att få koll på alla vapen som fanns hos de olika hemvärnsföreningarna runt om i Danmark.

Om du någonsin varit nyfiken på hur hemvärnet fungerar i Nato-grannlandet Danmark, har du nu världens chans att få en bättre bild av verksamheten där. På Danmarks Radios tv-sida "dr.dk/drtv/" finns det nu fyra halvtimmeslånga avsnitt får vi följa det moderna danska hemvärnet och dess personal i olika situationer.



Michaella ur marinehjemmeværnet skyddar hamn. Foto: DR

Som när Michaella och hennes skarpladdade kamrater i det marina hemvärnet tillsammans med dansk polis säkrar en hamn i samband med en viktig krigsmaterieltransport med slutdestination Ukraina ska lägga till.



Danskt hemvärn på vakt i Kosovo. I och med Interflex har även Sverige numera hemvärnspersonal i internationell tjänst. Dock inte med stridsuppgifter som danskarna. Foto: DR

Eller när läraren Maja sticker ned till Kosovo som vaktsoldat under tre månader.

Tyvärr är ju allt på danska språket, vilket kan vara utmanande för många svenskar att förstå. Det går att lägga till dansk textning, vilket borde öka förståelsen. I slutändan kommer du sannolikt att förstå väsentligheterna alldeles utmärkt ändå.

Det går snabbt att konstatera att det danska hemvärnet har något modernare personlig utrustning är vi har i Sverige.

Däremot är de personliga drivkrafterna, kamratskapet och engagemangent något en svensk hemvärnssoldat kan identifiera sig med till 100 procent.

Direktlänk till programmet är:

https://www.dr.dk/drtv/serie/frivillige-i-front_439313

Sök annars på: "Frivillige i front"



PÅMINNELSE OM MÖJLIGHETEN ATT VISA SÄRSKILD UPPSKATTNING INOM DITT FÖRBAND.



Vi är övertygade om att det i ditt hemvärnsförband finns ett antal individer som regelbundet bidrar till förbandets verksamhet mer än tjänsten kräver. Förhoppningsvis känner de redan hur uppskattade de är.



Dock är det få saker som så konkret visar hur uppskattad man är som en fin medalj tillsammans med en fin motivering. Särskilt till de som kanske fick Hemvärnets silver eller bronsmedalj för länge sedan och som fortfarande levererar på en hög lägstanivå.

Låt oss tipsa om Petrimedaljen i brons. Medaljen utdelas för förtjänstfulla insatser inom hemvärnsrörelsen.

Medaljen tilldelas Hemvärnets personal, personal inom frivilligrörelsen och personal inom försvaret och övriga som på ett förtjänstfullt sätt främjat Hemvärdet.

Då Petrimedaljerna är Hemvärnets äldsta utmärkelse (instiftad 1944) bör mottagaren i normalfallet ha erhållit någon av Hemvärnets högre utmärkelser (minst silvermedaljen) tidigast 3 år före tilldelning av Petrimedaljen i brons.

För att komma ifråga för Petrimedaljen i brons krävs minimum 5 tjänsteår inom Hemvärdet. Man ska på ett betydelsefullt och förtjänstfullt sätt bidra till Hemvärnets utveckling.

Enligt direktiv Hemvärn kan medaljen bekostas av förbandsmedel under förutsättning att beslut om nominering skett via medinflytandet, dvs i kompani och bataljonsråd, för verkställande av MR-grupp.



DU KAN LÄSA MER OM ANSÖKNINGSFÖRFARANDET OCH HITTA RELEVANTA BLANKETTER PÅ HBR:S HEMSIDA.

RAPPORT FRÅN FÖRBUNDSSTYRELSEN (FS)

av Fredrik Bojerud

EKONOMI

Det finns föreningar som ännu inte betalat stadgeenlig föreningsavgift till förbundet. I vissa fall saknas betalning för både 2023 och 2024. Styrelsen kommer att aktivt verka för att alla föreningar lever upp till de åtaganden som ett medlemskap i HBR innebär.

VERKSAMHET

Många föreningar är för närvarande i olika stadier av planerings- eller (åter)uppbbyggnadsfaser. Se mer under "utbildningar".

En lunch kommer att ske under våren där delar av HBS:s presidie tackar hemvärnsförvaltaren Jari Mäkelä och chefen för Rikshemvärnsstaben Peter Öberg för gott samarbete. Kanske med en fin medalj till kaffet också!?

HBR Syd rapporterade om sin planerade verksamhet som bland annat inkluderar seminarier kring underrättelsetjänst, fördröjningsstrid samt indirekt eld, veteranfika samt så kommer seminarieserien från pandemitiden "Samtal om..." återuppstå under hösten.

HEMSIDAN

Hemsidan har fått en ny webbmaster och en lättare uppdatering har genomförts.

Sidan för att söka medlemskap är utvecklad för att kännas mer inbjudande och dessutom får styrelsen förhoppningsvis bättre grepp om processen.

Senaste förbundsstämmoprotokollet och de nya stadgarna finns nu även publicerade på hemsidan.

UTBILDNINGAR

HBR kommer även i år, tack vare Peter Nilsson och Joe Vilhelmsson, hålla både gruppchefskurser samt stabstjänstkurs. Kurserna är kvalitetssäkrade av HvSS. Dessutom pågår ett arbete med att i Stockholm stötta Livgardesgruppen med att genomföra introkurs hemvärn.

Hemvärdet kommer i framtiden vara i stort behov av kompetenta instruktörer med relevanta behörigheter, då vi i framtiden inte kan räkna med samma utbildningsstöd från andra delar av Försvarmakten på grund av den kraftiga tillväxt (återtag) som påbörjats.

Kan HBR vara en del av lösningen på instruktörsbristen i framtiden? Den frågan kommer att vara en av de som kommer att lyftas av styrelsen under verksamhetsåret.