**GÖTEBORGS FÖRSVARSUTBILDNINGSFÖRBUND**

**Claes-Åke Henricsson 2019-02-03**

Proposition AVSEENDE REGIONALISERING INOM FÖRSVARSUTBILDARNA

BAKGRUND

Från 2019 har en decentralisering påbörjats inom Försvarsutbildarna.

Utifrån de olika underlag styrelsen tagit del av så kan man tolka decentralisering och regionalisering på ett antal olika sätt.

I ÖS Anvisningar 2019 - 2020 anges på sid under Handlingsregler - mitt på sidan: Med syftet att påbörja Försvarsutbildarnas regionalisering........

Den bedömning som vi i Förbundet gör, är att det under åren 2019 och framåt - säg 2025 - kan komma att ställas betydligt större krav på FFO och därmed Försvarsutbildarna.

De Militära uppdragen kan innebära fler GU-F och MW då RiksHvC har angett att alla x-befattningar ska vara tillsatta (dvs rekryterade, utbildade och i förband) 2020!!!

Här kan förutsättas stora krav även på fler befattningsutbildningar också men även samordning i tid och rum så, att man får en mer anpassad och därmed "snabbare" process totalt för placering i förband!

Inom de civila uppdraget kan motsvarande förväntningar på leverans från FFO och Försvarsutbildarna även i närtid komma att öka!  
  
Därmed kan en slutsats kan vara, att Regionaliseringen innebär en förstärkt organisation som har att hantera de tillkommande uppdragen. Motorn i detta är Förbund och föreningar men vi menar att det krävs en förändring även i den regionala organisationen.

Samordningsmötet - blir ett mer aktivt Regionråd!  
Tjänstemannaorganisationen (utbildningsledare mm) förstärks med administrativa resurser i syfte att underlätta och stödja Förbunden i konsekvenserna av vad detta innebär och blir ett Regionkansli.

För förbundsstyrelserna innebär det betydligt mer arbetsuppgifter - även om automatisering av t.ex. kursanmälningar införs eller utökas - handlingar måste hanteras!

Behovet och vikten av samverkan med ex utbildningsgrupper/motsvarande ökar och även ex kamerala ärenden - betalningar av arvoden mm kommer att i allt väsentligt bli viktigare och därmed också mer tidskrävande.

Civila uppdrag kan också bedömas bli fler och av annan karaktär än idag då det civila försvaret inom ramen för totalförsvaret ser över sin verksamhet och sina organisationer - med efterfrågan på de tjänster och kompetenser som FFO kan leverera: Detta kan också generera utökade krav på rekrytering och utbildning.

Utifrån detta så kommer med all önskvärd tydlighet även ungdomsverksamheten att påverkas på ungefär samma sätt.

Därutöver har vi medlemsverksamhet och aktiviteter som bland annat syftar till fler medlemmar men också fler (attraktiva)verksamheter.

Slutsatsen är, att regionalisering och decentralisering ger mer arbetsuppgifter för såväl funktionärer, anställda tjänstemän som "Tillfälligt tjänstgörande kurschefer/övningsledare och instruktörer.

Det kan också vara faktorer som påverkar hur vi lyckas lösa tillkommande uppdrag! Detta i sig medför också en decentralisering av resurser(ekonomiska mm) som inte harmonierar med de som angivits i ÖS Anvisningar 2019-2020. Här får man se en omfördelning av OH (10-15%) - dvs over head-kostnaderna som faktureras  beställaren - Försvarsmakten, MSB m. fl.) så att Regionen och förbunden erhåller medel för att upprätthålla den förväntade verksamhet

YRKANDE

Som vi förstår så kommer det finnas 4 regioner där region väst är en.

Förbunden i regionen bildar ett regionråd.

Region väst med utbildningsledare och administrativ resurs.

Det regionala kansliet övertar i tillämpliga delar de centrala funktionerna företrädesvis avseende ekonomi och utbildningsstöd till regionen och förbunden!

Det regionala kansliet med förbunden svarar också för samverkan och kontakter med Försvarsmakten och civila myndigheter/motsvarande.

Regionerna svarar i allt mot det centrala kansliet.

Förbunden i respektive Region svarar mot regionkansli.

Medel tillställs regionkansliet och förbunden utifrån det merarbete som regionaliseringen medför. Här användes en omräkning av ”over head” kostnader (se även ovan) som försvarsutbildarna debiterar för genomförd verksamhet.

Vidare förutsätts, att den allt mer digitala hanteringen av våra olika ärenden, att våra datasystem, våra ”servrar” mm har en hög skyddsnivå och därmed säkra system som medger att hantera alla data för vår verksamhet inkluderande uppdrag från

Försvarsmakten och MSB.

Härmed yrkas att förbundsstyrelsens proposition tillstyrkes av förbundsstämman och att den tillställes Försvarsutbildarnas årsstämma för beslut.

Claes-Åke Henricsson

Förbundsstyrelseordförande